白河地方広域市町村圏整備組合における女性職員の活躍の推進に関する取り組みについて【令和７年度実施状況】

１．女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１５条第６項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める取組の実施状況を公表いたします。

（１）管理的地位への女性職員の登用

目標 【R7年度までに係長相当職以上・・・2.3%以上】

【R7年度までに主幹以上・・・1.0%以上】

役　職　員　名	事務局			消　防			計		
	職員	うち女性		職員	うち女性		職員	うち女性	
	（人）	（人）	（%）	（人）	（人）	（%）	（人）	（人）	（%）
局長・理事・次長・参事・消防正監・消防監	2	0	0.0	5	0	0.0	7	0	0.0
課長・主幹・消防司令長	6	0	0.0	17	0	0.0	23	0	0.0
小 計（主幹以上）	8	0	0.0	22	0	0.0	30	0	0.0
課長補佐・主任主査・消防司令・消防司令補	12	2	16.7	44	0	0.0	56	2	3.6
係長・主査・副主査・消防司令補・消防士長	6	2	33.3	95	2	2.1	101	4	4.0
小 計（係長相当職以上）	18	4	22.2	139	2	1.4	157	6	3.8
計	26	4	15.4	161	2	1.2	187	6	3.2

（２）女性職員の割合

区　　分	職員	うち女性	
	（人）	（人）	（%）
事　務　局	33	5	15.2
消　　防	199	4	2.0
再任用職員	7	0	0.0
会計年度再任用職員	1	1	100.0
計	240	10	4.2

２．女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第１７条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表いたします。

（１）女性職員の採用割合

区　分	事務局	消　防	再任用	会計年度	計
採用者数（人）	2	7	5	1	15
うち女性職員（人）	1	1	0	1	3
女性職員の割合（%）	50.0	14.3	0.0	100.0	20.0

（２）男性職員の配偶者出産休暇取得

区　分	事務局	消　防	再任用	計
対 象 者（人）	1	9	0	10
取 得 者（人）	1	5	0	6
取 得 率（%）	100.0	55.6	-	60.0

（３）男性職員の育児休業取得

目標 【R7年度までに１人以上】

区　分	事務局	消　防	再任用	計
対 象 者（人）	3	29	0	32
取 得 者（人）	0	7	0	7
取 得 率（%）	0.0	24.1	―	21.9

（４）超過勤務時間及び年次有給休暇

① 超過勤務時間

目標 【R7年度までに平均超過勤務時間･･･6.1時間以下/人/月】

区　　分	事務局	消　防	再任用	会計年度	計
超過勤務時間　年度合計（時間）	660	11,778	14	0	12,452
１人１月あたり平均超過勤務時間（時間）	2.2	5.6	0.2	0.0	5.0

② 年次有給休暇（期間 1/1～12/31）

目標 【R7年度までに年次有給休暇取得率･･･57.0%以上】

区　　分	事務局	消　防	再任用	会計年度	計
労基法による付与日数（日）	20	20	16	0	56
1人あたり年次有給休暇 平均取得日数（日	12.4	11.2	9.3	0.0	32.9
年次有給休暇 取得率（%）	62.0	56.0	58.1	-	58.8